Воронежская региональная общественная организация инвалидов и родителей детей-инвалидов с нарушениями психического развития аутистического спектра «Искра Надежды»

УТВЕРЖДЕНО
решением Правления
ВРООИ «Искра Надежды»
Протокол от «9» января 2024 г. №1

Положение
об оценке социального воздействия и эффективности проектов Воронежской региональной общественной организации инвалидов и родителей детей-инвалидов с нарушениями психического развития аутистического спектра «Искра Надежды»

г. Воронеж – 2024

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет процедуру проведения оценки социального воздействия и эффективности реализации проектов Воронежской региональной общественной организации инвалидов и родителей детей-инвалидов с нарушениями психического развития аутистического спектра «Искра Надежды» (далее – Организация).

1.2 Оценка социальных результатов отдельных проектов проводится регулярно, не реже одного раза в год, и включает следующие компоненты:

- анкетирование представителей целевой группы проекта или их законных представителей (родителей/опекунов детей, подростков и молодых взрослых с расстройствами аутистического спектра (РАС) и специалистов);
- комплексную оценку развития навыков детей, подростков и молодых взрослых с РАС (представителей целевой группы);
- регулярный мониторинг динамики развития навыков и работы с проблемным поведением представителей целевой группы.

1.3 Анкетирование и тестирование проводятся на добровольной основе с письменного согласия участников или их законных представителей.

2. Цели и задачи оценки

2.1 Цели оценки:

- установление и поддержание обратной связи с целевыми группами проектов Организации;
- получение проверенной информации о динамике качества жизни участников проектов;
- создание базы данных методов и инструментов, показавших наибольшую эффективность в работе;
- формирование основ для принятия решений по развитию проектов;
- распространение опыта, полученного в ходе реализации проектов.

2.2 Задачи оценки:

- определение степени удовлетворенности участников проекта;
- оценка социально-психологического эффекта в организациях-участниках;
- оценка эффективности используемых методов.

2.3 Принципы оценки:

- соответствие стратегическим целям Организации;
- системность и последовательность;
- информативность;
- доступность и открытость информации.

3. Порядок и организация проведения оценки

3.1 Сроки, задачи и ответственные лица за проведение оценки определяются Председателем Организации.
3.2 Ответственный за проведение анкетирования готовит план, вопросы, график, определяет способы и методы сбора и анализа данных.
3.3 При проведении комплексной оценки навыков участников проекта ответственное лицо готовит график, выбирает методики, обрабатывает и анализирует результаты, а также готовит отчет по утвержденной форме.

4. Анализ результатов

4.1 Результаты оценки используются для анализа эффективности моделей и методов работы с целевыми группами.
4.2 Результаты оценки должны учитываться в дальнейшей проектной деятельности Организации.
4.3 Оценочные данные служат основой для принятия решений по стратегии развития, фандрайзингу и корректировке проектных направлений Организации.

Приложение 1

Форма отчета по результатам оценки.

Название проекта	
Даты реализации проекта	
Даты проведения оценки	
Цель проведения оценки	
Период оценки	
Индикаторы оценки	
Методы и участники оценки	
1. Основные мероприятия проекта и участники (за период оценки). 2. Результаты оценки. (для каждого индикатора, анализ результатов оценки) 3. Выводы и рекомендации по результатам оценки 4. Приложения (заполненные опросники, список респондентов)	
Сотрудник организации, ответственный за проведение оценки (ФИО, подпись)	

Председатель
Поветкина Татьяна Евгеньевна _____